



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

EVALUACIÓN DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL MUNICIPAL

PRIMERA REUNIÓN CON ENLACES DE
MUNICIPIOS 2025

Dirección General de Mejora de la Gestión Pública
Subsecretaría de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

INICIO DE LA REUNIÓN

Mtra. Rubí Elizabeth Álvarez Casas

Directora General de Mejora de la Gestión Pública

Subsecretaría de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

MUNICIPIOS PARTICIPANTES 2025

Mtro. Rubén Ernesto Tovar García

Dirección General de Mejora de la Gestión Pública

Subsecretaría de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública



Municipios Participantes 2025

Durante 2025 participaran en la evaluación de Clima Laboral y Cultura Organizacional la siguientes administraciones públicas municipales:

#	Municipio
1	Abasolo
2	Acámbaro
3	Apaseo el Alto
4	Apaseo el Grande
5	Celaya
6	Comonfort
7	Coroneo
8	Cortazar
9	Cuerámara
10	Doctor Mora
11	Dolores Hidalgo
12	Guanajuato
13	Huanímaro

#	Municipio
14	Jerécuaro
15	Manuel Doblado
16	Moroleón
17	Purísima del Rincón
18	Romita
19	San Felipe
20	San Francisco del Rincón
21	San Miguel de Allende
22	Santa Cruz de Juventino Rosas
23	Silao
24	Tarandacua
25	Tierra Blanca
26	Villagrán

EVALUACIÓN DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL MUNICIPAL

Orden del Día

12:00 - 12:05 horas	Bienvenida Mtra. Arcelia María González González, Secretaria de la Honestidad.
12:05 – 12:25 horas	Presentación de la Metodología de la Evaluación de Clima Laboral y Cultura Organizacional 2025, Mtro. Rubén Ernesto Tovar García, Director de Desarrollo Administrativo.
12:25 – 12:45 horas	Solicitud de plantillas y diseño muestral para la Evaluación de Clima Laboral y Cultura Organizacional, Mtro. Omar Peña Aguilera, Jefe de Desarrollo Administrativo.
12:45- 12:55 horas	Capacitación y asesorías 2025 y acuerdos de actividades Importantes, Mtro. Rubén Ernesto Tovar García, Director de Desarrollo Administrativo.
12:55- 13:25 horas.	Dudas y comentarios de asistentes.
13:25- 13:30 horas	Cierre de la sesión Mtro. Pedro Barroso Martínez, Subsecretario de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública de la Secretaría de la Honestidad.



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE



Mtra. Arcelia María González González
Secretaría de la Honestidad



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

Metodología de la Evaluación de Clima Laboral y Cultura Organizacional

Mtro. Rubén Ernesto Tovar García

Dirección General de Mejora de la Gestión Pública

Subsecretaría de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

Objetivo de la medición de Clima Laboral y Cultura Organizacional.

Identificar las áreas de oportunidad al interior de distintas unidades administrativas de las administraciones públicas municipales participantes, para que se implementen acciones de mejora, las cuales servirán como base para solventar los requerimientos y problemáticas manifestados por los servidores públicos adscritos a las mismas, con sus respuestas.

El Diagnóstico está estructurado en 17 categorías de análisis, cada una compuesta por un conjunto de reactivos o afirmaciones:

1. Balance Trabajo - Familia,
2. Calidad de Vida laboral y Estrés,
3. Capacitación,
4. Derechos Humanos,
5. Emergencias,
6. Evaluación del Desempeño,
7. Gestión Pública,
8. Identidad con la Institución,
9. Igualdad de Género,
10. Integridad y No discriminación,
11. Liderazgo,
12. Normativa y Austeridad,
13. Organización,
14. Orientación a la Ciudadanía
15. Reconocimiento Laboral,
16. Trabajo en Equipo,
17. Transparencia.



Escala de Medición.

Cada uno de los reactivos del Instrumento tiene seis opciones de respuesta, que siguen la metodología de la denominada Escala Likert, misma que mide actitudes o predisposiciones individuales en contextos sociales particulares.



Opción de Respuesta	Puntuación Asignada
No sabe o no contestó	0
Nunca	1
Casi nunca	2
A veces	3
Casi siempre	4
Siempre	5



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

Tratamiento Estadístico de los Datos.

Promedio Consolidado por reactivo:

$$P = \frac{S}{N-F} \times 20$$

P = Calificación Promedio por reactivo,

S = Sumatoria de puntajes por reactivo,

N = Número Total de encuestas,

F = Factor de Opacidad (Número Total de Respuestas “No sabe” del nivel de cargo sobre 2).

Factor de Opacidad: elemento de transparencia en las entidades públicas, el que todos sus servidores públicos estén enterados acerca de las relaciones que la entidades establece con los diferentes públicos con los que interactúa para el cumplimiento de sus fines.



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

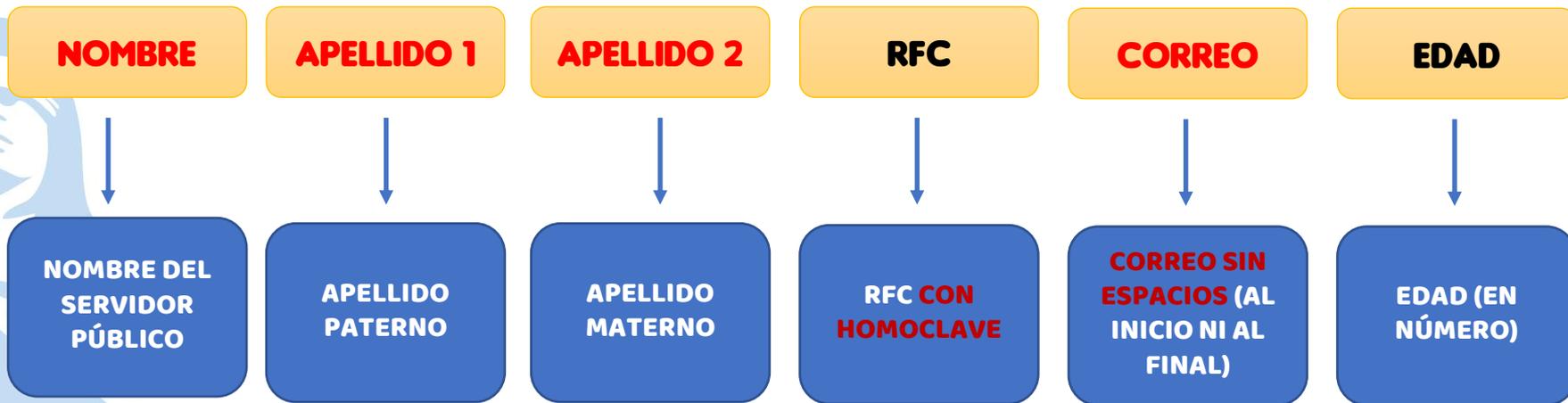
Plantilla de Personal

Mtro. Omar Peña Aguilera

Dirección General de Mejora de la Gestión Pública

Subsecretaría de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública

Plantilla de Personal



¡IMPORTANTE!

- NO CAMBIAR LOS TITULOS DE LA TABLA
- SI ALGÚN SERVIDOR PÚBLICO NO TIENE ALGÚN APELLIDO, MARCAR LA CELDA CON LA LETRA "X"
- REVISAR QUE LOS CORREOS ELECTRÓNICOS ESTÉN ESCRITOS ADECUADAMENTE.





Plantilla de Personal

SEXO

**M: MASCULINO
F: FEMENINO**

EDO_CIVIL

**SOLTERO-1
CASADO-2
UNIÓN LIBRE-3
SEPARADO-4
VIUDO-5**

ESCOLARIDAD

**ELEGIR
DENTRO DE
LAS 7
OPCIONES**

**RANGO_
TABULAR**

**MANDOS
SUPERIORES-1
DIRECTIVOS-2
MANDOS
MEDIOS-3
OPERATIVOS-4
HONORARIOS-5**

ANTIGÜEDAD

**EN NÚMERO
(SOLO AÑOS,
NO CAPTURAR
MESES)**

**TIPO DE
PUESTO**

**BASE-1
HONORARIOS-2**

¡IMPORTANTE!

- **SOLO ELEGIR LAS OPCIONES QUE SE DESPLIEGAN DE CADA CELDA, NO AGREGAR NUEVAS OPCIONES.**
- **NO QUITAR LOS GUIONES Y LOS NÚMEROS EN LAS OPCIONES QUE LO TENGAN**





GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

Acuerdos de la Reunión

Mtro. Rubén Ernesto Tovar García

Dirección General de Mejora de la Gestión Pública

Subsecretaría de Apertura Social y Desarrollo de la Gestión Pública





GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

Acuerdos de la Reunión



El enlace de cada Dependencia y/o Entidad deberá enviar vía correo electrónico, las plantillas de los servidores públicos que laboren en su institución a mas tardar el **11 de abril del presente año**.

El sistema de Encuestas de la STRC estará abierto del **25 de abril al 30 de mayo del 2025**, para que los servidores públicos puedan responder la Encuesta de este año.



La Dirección de Desarrollo Administrativo, enviará por firma electrónica los reportes de los resultados de las encuestas de Clima Laboral y Cultura Organizacional 2025 a los Titulares de cada institución en el mes de **agosto del 2025**.

Todos los documentos relacionados con Clima laboral y Cultura Organizacional 2025 estarán en el micro sitio de la STRC, el cual se puede acceder con el siguiente link:

<https://sigue.sh.guanajuato.gob.mx/index.php/clima-laboral/>



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE

Dudas y Comentarios





GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE



Mtro. Pedro Barroso Martínez
Subsecretario de Apertura Social y
Desarrollo de la Gestión Pública



GUANAJUATO
GOBIERNO DE LA GENTE